

**WF PZL ZAKŁAD DOŚWIADCZALNY sp. z o.o.**  
**w Sędziszowie Małopolskim**



**POLITYKA SPOŁECZNEJ  
ODPOWIEDZIALNOŚCI  
BIZNESU I  
ZRÓWNOWAŻONEGO  
ROZWOJU**

**Sędziszów Małopolski, 01 czerwiec 2022 roku**

## **SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU**

Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw to odpowiedzialność organizacji za jej wpływ na społeczeństwo (def. Komisji Europejskiej z 2011r.)

To inicjatywa, dzięki której WF PZL Zakład Doświadczalny sp. z o.o. w swojej filozofii uwzględnia interes społeczny i zachowanie równowagi środowiskowej, poprzez nawiązanie uczciwych relacji z pracownikami, klientami, właścicielami, inwestorami, dostawcami, konkurencją i społecznością lokalną.

Społeczna odpowiedzialność biznesu to odpowiedzialność organizacji za wpływ podejmowanych przez nią działań i decyzji na społeczeństwo, różne grupy interesariuszy i środowisko. Weryfikuje się ją poprzez przejrzyste i etyczne zachowanie w najważniejszych obszarach, takich jak:

- Ład organizacyjny
- Prawa człowieka
- Praktyki z zakresu pracy
- Środowisko
- Uczciwe praktyki operacyjne
- Zagadnienia konsumenckie
- Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej

Mówiąc o społecznej odpowiedzialności biznesu, należy podkreślić, że podejmowane przez spółkę działania powinny być rozpatrywane w długiej perspektywie czasu i mieć pozytywny wpływ na przyszłe pokolenia. Należy tutaj uwzględnić m.in. działania chroniące środowisko naturalne, jak również akcje wspomagające rozwój i edukację najmłodszych. Pojęcie społecznej odpowiedzialności biznesu jest również ściśle związane z koncepcją zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa, które zakłada, że działalność prowadzona przez firmę nie ogranicza się jedynie do starań o zwiększanie wyników ekonomicznych, ale również obejmuje podejmowanie inicjatyw społecznych.

### **Duch Polityki**

Polityka pełni rolę przewodnika, podkreślającego najważniejsze zasady i wskazującego drogę do podejmowania trafnych decyzji, w oparciu o właściwą ocenę sytuacji.

### **Podejście do CSR**

WF PZL Zakład Doświadczalny z o.o. w odpowiedzialny sposób podchodzi do realizacji kwestii społecznej odpowiedzialności biznesu. Wszyscy pracownicy spółki kierują się wartościami, które stanowią podstawę moralną naszego przedsiębiorstwa. Ponadto szczególnie ważnym jest dla nas, aby w przedsiębiorstwie panowała partnerska, przyjazna atmosfera, a ludzie darzyli się wzajemnym szacunkiem i zaufaniem. Nasi pracownicy w swoich działaniach wykazują się niezwykłym zaangażowaniem, solidarnością, rzetelnością i innowacyjnym podejściem do problemów.

Poprzez wprowadzenie założeń społecznej odpowiedzialności biznesu, mamy nadzieję uzyskać wartość dodaną dla naszych partnerów biznesowych, którzy będą mogli wykazać, że współpracują z firmą odpowiedzialną i otwartą na nowoczesność, jak i dla naszych potencjalnych i już zatrudnionych pracowników, dla których staniemy się pożądanym pracodawcą. Zaufanie, którym obdarzają nas wszystkie strony zaangażowane w realizację naszej działalności jest dla nas ogromnym sukcesem.

Dla wszystkich osób w naszej firmie priorytetowe jest postępowanie zgodnie z literą prawa, jak również z wewnątrz przyjętymi regulaminami i zasadami etyki biznesowej. Wszelkie przekazywane przez nas informacje zawsze są kompletne, bezstronne, obiektywne, zrozumiałe i zgodne ze stanem faktycznym.

Najważniejsze kwestie poruszane w ramach Społecznej Odpowiedzialności Biznesu nawiązują do pięciu obszarów: pracowników, kontrahentów i klientów, bezpieczeństwa, środowiska naturalnego i społeczności lokalnej.

## **NASZE PODSTAWOWE WARTOŚCI**

### **Pracownicy**

Szanujemy naszych pracowników, dlatego budujemy przyjazne miejsce pracy, bo pracownicy są największą wartością naszej firmy. Wdrażamy wysokie standardy zatrudniania pracowników, inwestujemy w rozwój pracowników. Prowadzimy proaktywną politykę zapewniającą dopływ wykwalifikowanej kadry, dbamy o bezpieczeństwo pracowników, zapewniamy elastyczne formy zatrudnienia, staże dla studentów i absolwentów.

- Pracownicy największą wartością przedsiębiorstwa
- Rozwój pracowników gwarancją rozwoju firmy
- Prawa człowieka, prawa pracownika – nasze zasady postępowania

### **Partnerzy biznesowi, kontrahenci i klienci**

Idea partnerstwa jest nam bardzo bliska. Zależy nam, aby zaufanie z naszymi partnerami było obustronne, zawierane umowy są przejrzyste i jasne dla każdej strony. Zwiększamy satysfakcję poprzez podnoszenie jakości, wychodzenie z nowymi pomysłami poprawiającymi naszą komunikację oraz rozszerzamy oferty zgodnie z oczekiwaniami. Działamy etycznie w relacjach ze wszystkimi. Nie akceptujemy działań polegających na obiecywaniu, proponowaniu czy wręczaniu. Żądaniu przyjmowaniu bezpośrednio i pośrednio jakiegokolwiek nienależnej korzyści materialnej, dla nas jak i jakiegokolwiek innej osoby.

- Współpraca godna zaufania – nasza inwestycja w przyszłość
- Postępujemy etycznie

## **Bezpieczeństwo**

Zapewnienie naszym klientom poczucia bezpieczeństwa i dbałość o ich interes podczas skomplikowanych procesów projektowania i realizacji naszych usług, jest głównym celem naszych działań. Zapewniamy najlepsze wsparcie merytoryczne na każdym etapie produkcji. Dbamy o bezpieczeństwo i higienę w miejscu pracy.

- Przejrzyste zasady współpracy
- Nasze działania związane z BHP i p.poż.
- Nasza transparentność w procesach obsługi klientów i produkcji

## **Środowisko naturalne**

Implementujemy we wszystkich obszarach naszej działalności. Technologie przyjazne środowisku z pełną dbałością o zrównoważone zarządzanie surowcami, racjonalizowanie zużycia wody oraz segregację i utylizację odpadów.

- Odpowiedzialność spółki wobec środowiska
- Nasze zasady postępowania potwierdzone posiadanymi certyfikatami

## **Spółeczność lokalna**

Współpraca ze szkołami (Zespół Szkół w Ropczycach i Politechnika Rzeszowska) i lokalnym klubem sportowym jest nam niezmiernie bliska. Wspieramy uczniów na różnych szczeblach ich edukacji w zakresie realizacji stażów i praktyk, przez co inwestujemy w rozwój ekonomiczny kadry i regionu, a wspieranie wolontariatu jest nieodłącznym elementem naszych działań.

- Działania na rzecz potrzebujących
- Współpraca ze środowiskami akademickimi
- Staże dla uczniów i studentów

## **PRACOWNICY NAJWIĘKSZĄ WARTOŚCIĄ PRZEDSIĘBIORSTWA**

Szanujemy naszych pracowników i wiemy, że sukces firmy zależy od ich zaangażowania, kreatywności i poczucia twórczości. Dbamy, aby atmosfera pracy była przyjazna, a nasi pracownicy czuli się komfortowo. Ze względu na to, iż realizacja celów przedsiębiorstwa jest dla nas kluczowa, stawiamy na kompetencje naszych pracowników. Z tego powodu wspomagamy ich w ciągłym doskonaleniu, rozwoju zawodowym i poszerzaniu wiedzy.

## **ROZWÓJ PRACOWNIKÓW GWARANCJĄ ROZWOJU**

Z racji branży w jakiej działamy, szczególnie ważne jest dla nas zdrowie, bezpieczeństwo i higiena pracy zarówno pracowników biurowych, jak i tych, którzy przebywają na produkcji.

Nasi pracownicy są zobowiązani do przestrzegania wewnętrznych regulaminów, których zadaniem jest jak najlepsze skoordynowanie pracy na danym stanowisku. Ponadto każdy pracownik posiada zdefiniowany zakres obowiązków, określający jego działania. Wszyscy pracownicy spółki mają zapewniony równy dostęp do zarówno do kadry kierowniczej jak i menedżerskiej. Ponadto pracownicy przechodzą szkolenia uaktualniające ich wiedzę, po to, aby zawsze działali zgodnie z obowiązującym prawem. Stosujemy zasady zatrudniania zgodne z polskim prawem, bardzo przejrzyste dla obu stron. Każda nowo zatrudniana osoba ma zapewnione wprowadzenie i przyuczenie na swoje nowe stanowisko pracy.

#### **PRAWA CZŁOWIEKA, PRAWA PRACOWNIKA – NASZE ZASADY POSTĘPOWANIA**

Propagujemy zachowania zgodne z etyką i wszelkimi innymi normami moralnymi i społecznymi, ale poza tym, nasi pracownicy są bezwzględnie zobowiązani do przestrzegania obowiązującego prawa i wszelkich norm stosowanych w naszej branży. Respektujemy prawa człowieka i nie tolerujemy praktyk wykorzystywania dzieci w procesie produkcji. Sprzeciwiamy się również jakiegokolwiek formie dyskryminacji. Jako pracodawca wierzymy w skuteczność stosowania idei Work Life Balance i wiemy, jak istotne jest zdrowe oddzielenia życia zawodowego i prywatnego. Regularnie przyjmujemy uczniów i studentów na staże, a wybranym oferujemy możliwość rozpoczęcia swojej kariery zawodowej w naszej firmie.

#### **WSPÓŁPRACA GODNA ZAUFANIA – NASZA INWESTYCJA W PRZYSZŁOŚĆ**

Idea partnerstwa jest dla nas jedną z kluczowych kwestii w trakcie współpracy. Zależy nam, aby zaufanie było obustronne i na żadnym etapie współpracy nie zostało naruszone. Staramy się, aby relacje, które nawiązujemy z partnerami biznesowymi były wartościowe i długoterminowe. Dlatego też, umowy, które zawieramy są zawsze przejrzyste i jasne dla każdej ze stron. Jednocześnie nasze relacje z klientami, partnerami biznesowymi, podwykonawcami czy dostawcami cechuje dbałość o wspólne interesy. Naszych partnerów traktujemy z szacunkiem, dotrzymujemy danego słowa, ale również nie składamy obietnic bez pokrycia.

#### **NASZE ZASADY ETYCZNE**

Zgodnie z nimi nie podejmujemy żadnych działań, które mogłyby stanowić naruszenie przepisów prawa bądź naruszałoby zasady ochrony konkurencji. Nie akceptujemy także działań polegających na obiecywaniu, proponowaniu, wręczaniu, żądaniu, przyjmowaniu bezpośrednio lub pośrednio, jakiegokolwiek nienależnej korzyści majątkowej, osobistej lub innej, dla nas samych lub jakiegokolwiek innej osoby, lub przyjmowaniu lub obietnicy takich korzyści w zamian za działanie lub zaniechanie działania w toku działalności gospodarczej. Gwarantujemy równe szanse wszystkim podmiotom, które wyrażają chęć podjęcia z nami współpracy. Jednocześnie, podejmowane przez nas działania marketingowe zawsze oparte są na prawdziwych informacjach.

#### **Z KIM PODEJMUJEMY WSPÓŁPRACĘ**

Współpracujemy z legalnie działającymi firmami, które w zgodny z prawem sposób wytwarzają swoje produkty posiadające np. znak CE i inne stosowne certyfikaty bądź atesty, a także

zatrudniają swoich pracowników zgodnie z prawem. Mając na uwadze jakość naszych usług, polegamy na doświadczeniu i potencjale odpowiednio wyselekcjonowanych przez nas dostawców towarów i usług.

Nie podejmujemy współpracy z firmami wobec których istnieją podejrzenia o podejmowanie praktyk niezgodnych z prawem. Istotnym jest dla nas dotrzymanie warunków kontraktów, jak i płatności. Bardzo poważnie podchodzimy do przestrzegania umów o poufności.

Nasze działania są zorientowane na spełnianie wymagań naszych klientów. Jest to możliwe, ponieważ naszą zasadą jest ścisła współpraca zarówno przed nawiązaniem kontraktu, w czasie jego trwania, jak i po zakończeniu.

## **ŚRODOWISKO I BEZPIECZEŃSTWO**

### **ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPÓŁKI WOBEC ŚRODOWISKA NATURALNEGO**

Jako spółka produkcyjna doskonale zdajemy sobie sprawę, jaki wpływ mają nasze działania na środowisko zewnętrzne. Z tego powodu na każdym etapie naszej działalności dokładamy wszelkich starań, aby nie czynić żadnych szkód w środowisku naturalnym. Realizując nasze kontrakty dążymy do oszczędnego gospodarowania surowcami i zasobami energetycznymi oraz troszczymy się o jak największe ograniczenie emisji zanieczyszczeń i produkcji odpadów. Podstawowym celem polityki BHP w naszej firmie jest ochrona zdrowia i życia pracowników. Dbamy o bezpieczeństwo i zapobiegamy szkodom rzeczowym poprzez ciągłą poprawę i doskonalenie działań na rzecz bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz podnoszenie poziomu świadomości i doświadczenia naszych pracowników.

### **NASZE ZASADY POSTĘPOWANIA POTWIERDZONE POSIADANYMI CERTYFIKATAMI**

Zgodnie z przyjętą polityką środowiskową WF PZL Zakład Doświadczalny dostosowuje procesy, technologie i organizację produkcji do wymogów ochrony środowiska naturalnego.

Istotnym aspektem środowiskowym występującym w procesie produkcji są odpady. Tam gdzie to jest możliwe, aby zmniejszyć nasze oddziaływanie na środowisko, stosujemy selektywną zbiórkę i utylizację odpadów (w tym szkodliwych). Poprzez odpowiedzialne gospodarowanie odpadami, zmniejszamy ich ilość oraz ograniczamy zużycie wody i energii świadomie obniżając emisję CO<sub>2</sub>.

Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawnych, szczególnie dotyczących ochrony środowiska, egzekwujemy od dostawców wysoki poziom jakości pracy oraz stosowanie zasad systemu zarządzania środowiskowego. Rzetelnie dotrzymujemy zobowiązań jakościowych przy zachowaniu zasady nadrzędności bezpieczeństwa i ochrony środowiska naturalnego nad produkcją. Zintegrowany System Zarządzania wdrożony w spółce opiera się, w zakresie zarządzania środowiskowego, na wytycznych międzynarodowej normy ISO 9000:2015. Potwierdzeniem naszych odpowiedzialnych działań jest certyfikat Zielonej Firmy EkoBiznes Polska. Ponadto regularnie poddajemy się audytom BHP i środowiskowym, wykonywanym przez zewnętrznych, niezależnych ekspertów, po to, aby nasze działania udoskonalające były jeszcze skuteczniejsze.

## **NASZE DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z BHP**

Podajemy szereg działań mających na celu eliminowanie lub minimalizowanie występowania zagrożeń dla zdrowia lub życia ludzi i środowiska w drodze stosowania procedur bezpiecznej pracy, najnowszych technik i narzędzi na stanowiskach pracy oraz oferowania klientom usług opartych na nowoczesnych technologiach i materiałach. Dokonujemy systematycznej identyfikacji oceny zagrożeń i ryzyka zawodowego oraz podejmujemy działania na rzecz zmniejszenia niebezpieczeństwa wypadku przy pracy. Dzięki szkoleniom podnosimy świadomość naszych pracowników odnośnie występowania zagrożeń dla ludzi i ich mienia oraz ich eliminacji. Dla wdrożenia polityki BHP Zarząd Spółki zapewnia odpowiednie zasoby i środki, a do realizacji polityki bezpieczeństwa pracy zobowiązuje kadre zarządzającą i pracowników spółki w stopniu odpowiednim do zajmowanego stanowiska i funkcji pełnionej w organizacji.

## **SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA**

### **WSPÓŁPRACA ZE ŚRODOWISKAMI AKADEMICKIMI**

W celu wspomaganie środowiska akademickiego, nawiązaliśmy współpracę z Politechniką rzeszowską. W ramach swojej działalności podjęliśmy inicjatywę angażującą zarówno naszych pracowników, jak i lokalnych studentów. Jednym z celów naszej firmy jest wspieranie i aktywizacja młodych ludzi, którzy będą stanowić przyszłość w rozwoju branży, ale również miasta, regionu i kraju.

Naszym celem jest tworzenia nowych i innowacyjnych rozwiązań technicznych i technologicznych, działalności edukacyjnej umożliwiającej studentom i absolwentom uczelni wyższych i zawodowych zdobycie doświadczenia zawodowego, a ponad wszystko stworzeniu platformy porozumienia lokalnych przedsiębiorców w celu powoływania konsorcjów zdolnych do realizacji skomplikowanych projektów. Przyjmujemy pod swoją opiekę stażystów, którzy w późniejszym czasie mają szansę stać się naszymi pracownikami.

### **STAŻE DLA UCZNIÓW**

Nawiązaliśmy współpracę z Zespołem Szkół im. ks. dra Jana Zwierza w Ropczycach w celu rozwijania praktycznych kompetencji młodzieży szkolnej, którym oferujemy staże i praktyki, a ponadto dodatkowo będą otrzymywali zlecenia wykonania niektórych prac produkcyjnych. Uczniowie otrzymają szansę pozyskania wiedzy w zakresie obsługi maszyn numerycznych, czytania rysunków technicznych, prac na styku produkcji i technologii w tym zaopatrzenia, doboru materiałów czy obsługi podstaw systemu typu ERP.

## **PRZESTRZEGANIE POLITYKI CSR**

Kwestie poruszane w niniejszej Polityce CSR to sprawy najwyższej wagi dla naszej firmy, naszych udziałowców i partnerów biznesowych. Zgodność postępowania z tą Polityką jest kluczowa dla prowadzenia działalności gospodarczej zgodnej z ustalonymi wartościami i standardami etycznymi.

Zapewniając odpowiednie warunki i środowisko pracy oczekujemy od wszystkich naszych Pracowników, że wykonując swoje obowiązki, będą przestrzegać powyższych zasad, aby ich postawa i zachowanie były profesjonalne, etyczne i moralne.

Kierownictwo spółki deklaruje konsekwentny nadzór nad stosowaniem niniejszej Polityki, dokonywanie jej okresowych przeglądów i aktualizacji, ciągłe doskonalenie systemu zarządzania, wsparcie wszelkich inicjatyw mających na celu stałe podnoszenie poziomu realizacji wykonywanych zadań oraz zapewnienie stosowania określonych sankcji w przypadku wykrycia praktyk korupcyjnych.

Poprzez wprowadzenie Polityki CSR, WF PZL Zakład Doświadczalny sp. z o.o. gwarantuje wszystkim swoim Partnerom Biznesowym nawiązanie współpracy z rzetelną i odpowiedzialną firmą.

Podpisano  
Zarząd WF PZL Zakład Doświadczalny sp. z o.o.  
Sędziszów Młp., 1 czerwca 2022 r.